

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РЕСПУБЛИКА ТЫВА

ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДА КЫЗЫЛ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**РЕШЕНИЕ**

**От «12» октября 2017 года г.Кызыл № 358**

**О внесении изменения в решение Хурала представителей города Кызыла «Об утверждении Положения о департаменте архитектуры, градостроительства и земельных отношений мэрии города Кызыла и предельной численности работников»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа «Город Кызыл Республики Тыва», принятым решением Хурала представителей города Кызыла от 5 мая 2005 года № 50,

Хурал представителей города Кызыла РЕШИЛ:

1. Внести в решение Хурала представителей города Кызыла от 17 февраля 2016 года № 209 «Об утверждении Положения о департаменте архитектуры, градостроительства и земельных отношений мэрии города Кызыла и предельной численности работников» (официальный сайт органов местного самоуправления городского округа «Город Кызыл Республики Тыва» - http://mkyzyl.ru, 2016, 18 февраля; 23 мая; 04 июля; 2017, 05 января; 30 мая; 11 сентября) следующее изменение:
   1. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить предельную численность муниципальных служащих департамента архитектуры, градостроительства и земельных отношений мэрии города Кызыла в количестве 17 единиц.».

1. Мэрии города Кызыла привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим решением и опубликовать настоящее решение на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа «Город Кызыл Республики Тыва».
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Комитет по градостроительству, муниципальному имуществу и земельным вопросам Хурала представителей города Кызыла и мэрию города Кызыла.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Кызыла Д. Оюн